

GESTÃO DE PESSOAS NA EMPRESA FAMILIAR: UMA REVISÃO TEÓRICA

Amanda Barreto, Lucas Ferrari, Laiane Da Silva Corrêa.

Resumo

O planejamento é essencial quando se trata do assunto empreendedorismo. No ramo de empresas familiares, muitas vezes, estes pontos são negligenciados, o que pode acarretar prejuízos. Mediante a sucessão, dentro da empresa familiar, trata-se de algo ligado diretamente ao planejamento, sendo assim, o sucesso ou fracasso está compreendido dentro dos membros existentes em ambientes distintos, sendo estes: a empresa e a família. Em geral, quando uma empresa não possui esta divisão clara, empresa e família se confundem e se associam, tornando o processo sucessório em uma etapa da evolução familiar. O objetivo do estudo foi apresentar uma revisão bibliográfica quanto ao planejamento sucessório em empresa familiar, considerando as vantagens e desvantagens da sucessão e a importância do seu planejamento para a gestão. A empresa familiar possui vínculos com a família fundadora, tendo ou não membros dela no controle administrativo. Os métodos gerenciais da empresa com perfil familiar focam tanto nos objetivos e metas da empresa, quanto da família, almejando a sucessão de ambas. No âmbito da sucessão, existem vantagens e desvantagens a serem consideradas, como a permanência da família na gerência da empresa e os conflitos familiares que podem emergir, respectivamente. Para que as vantagens se sobressaiam as desvantagens, é necessário um planejamento sucessório eficaz, levando em consideração os estudos feitos por autores que norteiam os sucedidos e os sucessores, e analisando os aspectos da empresa e da família. Conclui-se, portanto, a importância do planejamento da sucessão familiar, as vantagens e desvantagens que aparecem ao longo do caminho, contemplando técnicas e métodos facilitadores ao processo, deixando claro a boa relação de confiabilidade no processo entre sucedido, sucessor e colaboradores, além de toda a família.

Palavras-chave: Empresa Familiar. Sucessão. Planejamento.

Referências Bibliográficas

BORGES, Alex Fernando; LESCURA, Carolina. **Sucessão em empresas familiares: um olhar sobre a pesquisa brasileira**. Rio de Janeiro: ANPAD, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à teoria geral da administração**. 8 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.

GERSICK, Kelin; DAVIS, John; HAMPTON, Marion McCollom; LANSBERG, Ivan. **De geração para geração: ciclos de vida das empresas familiares**. Rio de Janeiro: Alta Books, 2017.

WERNER, Rene. **Família & Negócio: um caminho para o sucesso**. São Paulo: Manole, 2004.