

## **GESTÃO DA EMPRESA FAMILIAR: COMO SE PREPARAR PARA A ESCOLHA DO SUCESSOR?**

SILVA, Jéssica de Marchi da (autora) – UNIFEV - Centro Universitário de Votuporanga.

FERREIRA, Marisa Aparecida (orientadora) – UNIFEV - Centro Universitário de Votuporanga.

Empresas familiares são aquelas formadas por membros da mesma família e que possuem duas ou mais gerações em sua gestão. Estas empresas demonstram possuir um alto potencial de desenvolvimento, além de contribuírem de forma significativa para a economia local e nacional, destacando-se no mundo dos negócios. Porém, precisam se atentar para a gestão, pois uma má gestão não irá contribuir para que estas apresentem resultados positivos que são os esperados. O objetivo era identificar e conhecer o perfil das empresas familiares da cidade de Valentim Gentil-SP e compreender a importância dos gestores e as possíveis falhas nas práticas de gestão que levaria a prejudicar a evolução destas empresas. Fez-se necessária a pesquisa bibliográfica e de campo. Por meio da aplicação de questionário, 14 gestores puderam expressar suas opiniões a respeito dos benefícios e desafios de gerir uma empresa familiar. 79% delas estão no mercado a mais de dez anos. A taxa de mortalidade para micro e pequenas empresas com até 2 anos de atuação na região Sudeste foi de 20,1% (SEBRAE). Constatou-se que 50% dos gestores tem graduação e outros 43% ensino médio completo, mesmo assim as empresas carecem de profissionalização, tendo como característica a mistura entre o âmbito emocional e profissional. Apresentaram falhas em setores imprescindíveis nas áreas de: pesquisa de mercado, investimentos, pós-vendas e processos de capacitação e treinamento de funcionários, entendem esses como fatores geradores de custo e não investimentos. O processo de sucessão é tema importante a ser tratado pela empresa familiar. Estas alegaram ter preocupação e afirmaram que estão se preparando, pois as dificuldades que as empresas familiares enfrentam estão ligadas à sua continuidade. Empresas familiares possuem todo potencial para se tornarem empresas de sucesso, pois já possuem em sua própria

natureza o comprometimento e a dedicação necessária a qualquer empreendimento de sucesso.

Palavras-chave: empresa familiar. gestão profissional. sucessão.

#### **REFERÊNCIAS:**

BERNHOEFT, Renato. Empresa familiar: Sucessão profissionalizada ou sobrevivência comprometida. São Paulo: Nobel, 1989.

GRZYBOVSKI, Denize. O Administrador na empresa familiar: uma abordagem comportamental. Passo Fundo: UFP, 2002.

LONGENECKER Justin G.; MOORE, Carlos W.; PETTY, J. William. Administração de pequenas empresas: Ênfase na gerência empresarial. São Paulo: Makron Books, 1998.

RICCA, Domingos. Sucessão na empresa familiar: Conflitos e soluções. São Paulo: Editora CLA, 2007